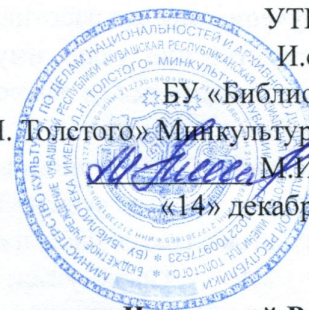


УТВЕРЖДАЮ  
И.о директора  
БУ «Библиотека имени  
Л.Н. Толстого» Минкультуры Чувашии  
М.И. Никитина  
«14» декабря 2022 года



**Положение**  
**об оценке коррупционных рисков в бюджетном учреждении Чувашской Республики**  
**«Чувашская республиканская специальная библиотека имени Л.Н. Толстого»**  
**Министерства культуры, по делам национальностей и архивного дела Чувашской**  
**Республики**

**I. Общие положения**

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики бюджетного учреждения Чувашской Республики «Чувашская республиканская специальная библиотека имени Л.Н. Толстого» Министерства культуры, по делам национальностей и архивного дела Чувашской Республики (далее - Библиотека) и позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Библиотеки и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Библиотеки, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Библиотекой.

1.3. Коррупционные риски – это возможность проявления коррупционных явлений и/или возникновения коррупционных ситуаций и как следствие наступление негативных последствий.

**II. Порядок оценки коррупционных рисков**

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе (ежегодно, в первом квартале календарного года).

2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.2.1. деятельность Библиотеки представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

2.2.2. выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.2.3. для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

а) характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Библиотекой или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

б) должности в Библиотеке, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения;

в) вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

Оценка коррупционных рисков заключается в выявлении условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностными (трудовыми) обязанностями в целях

получения, как для работников, так и для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства.

2.3. Должности работников Библиотеки, которые являются ключевыми для совершения коррупционных правонарушений, определяются с учетом высокой степени свободы принятия решений, вызванной спецификой трудовой деятельности, интенсивности контактов с гражданами и организациями.

2.4. Признаками, характеризующими коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно-опасных функций, могут служить следующие действия:

2.4.1. необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц;

2.4.2. использование своих полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей работника либо его родственников;

2.4.3. предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу;

2.4.4. оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам при осуществлении деятельности Библиотеки;

2.4.5. использование в личных целях или групповых интересах информации, полученной при выполнении (трудовых) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;

2.4.6. требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;

2.4.7. сведения о:

- нарушении работниками требований нормативных правовых, ведомственных, локальных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями;

- искажении, сокрытии или предоставлении заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом трудовой деятельности;

- попытках несанкционированного доступа к информационным ресурсам;

- действиях распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным (трудовым) полномочиям;

- бездействию в случаях, требующих принятия решений в соответствии с трудовыми обязанностями; ■

- совершении частых или крупных сделок с субъектами предпринимательской деятельности, владельцами которых или руководящие должности, в которых замещают родственники должностных лиц Библиотеки;

- совершении финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства.

По итогам рассмотрения вышеизложенных административных процедур формируется и утверждается перечень должностей работников Библиотеки, замещение которых связано с коррупционными рисками.

При определении перечня коррупционно-опасных функций необходимо обратить внимание на функции, предусматривающие:

- размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для государственных нужд;

- предоставление государственных услуг гражданам и организациям;
- предоставление права на заключение договоров аренды недвижимого имущества;
- хранение и распределение материально-технических ресурсов.

Вышеперечисленный перечень не является исчерпывающим и носит рекомендательный характер.

2.5. Информация о том, что при реализации той или иной функции возникают коррупционные риски (т.е. функция является коррупционно-опасной), может быть выявлена:

- 2.5.1. в ходе заседания комиссии по урегулированию конфликта интересов;
- 2.5.2. по результатам рассмотрения:
  - обращений граждан, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях;
  - уведомлений представителя Библиотеки о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
  - материалов, представленных правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами.

Перечень источников, указанных в настоящем пункте, не является исчерпывающим.

2.6. По итогам вышеизложенных мероприятий Библиотекой формируется и утверждается карта коррупционных рисков - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений, а также разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.7. В качестве установления препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем, предлагается применять следующие меры:

- 2.7.1. перераспределение функций между структурными подразделениями внутри Библиотеки;
- 2.7.2. исключение необходимости личного взаимодействия (общения) работников с гражданами и организациями;
- 2.7.3. совершенствование механизма отбора работников для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения;
- 2.7.4. сокращение сроков принятия управленческих решений.

2.8. В целях недопущения совершения работниками коррупционных правонарушений реализацию мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- 2.8.1. организации внутреннего контроля за исполнением работниками своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, введения системы внутреннего информирования;
- 2.8.2. проведения разъяснительной и иной работы для осуществления снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

Таким образом, осуществление на системной основе мероприятий, указанных в настоящем разделе, позволит устранить коррупционные риски в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций либо минимизировать их.

### **III. Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска**

- 3.1. К мерам по минимизации (устранению) коррупционного риска относятся:
  - 3.1.1. осуществление контроля за использованием средств на оплату труда строго в соответствии с Положением об оплате труда;
  - 3.1.2. проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов и (или) их проектов;

- 3.1.3. обеспечение открытости деятельности Библиотеки;
- 3.1.4. исключение необходимости личного взаимодействия работников с гражданами и организациями;
- 3.1.5. сокращение сроков принятия решений;
- 3.1.6. организация внутреннего контроля за исполнением работниками своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий;
- 3.1.7. проведение разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных служебных обязанностей;
- 3.1.8. контроль за осуществлением подбора и расстановки кадров со стороны руководства Библиотеки;
- 3.1.9. аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете.

Данный перечень не является исчерпывающим.

#### **IV. Карта коррупционных рисков**

4.1. В карте коррупционных рисков представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

4.2. В карте коррупционных рисков указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

4.3. В карте коррупционных рисков представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».

4.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций).

4.5. Виды коррупционных рисков:

4.5.1. получение взятки работниками или подкуп работников, принимающих решения, в связи с осуществлением деятельности Библиотеки;

4.5.2. предоставление работниками конфиденциальной информации, связанной с деятельностью Библиотеки, третьим лицам за денежное вознаграждение или его эквивалент;

4.5.3. использование работниками материальных ресурсов Библиотеки в целях личной выгоды или обогащения.

#### **V. Заключительные положения**

Положение об оценке коррупционных рисков пересматривается в случае изменения законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции. Конкретизация отдельных положений об оценке коррупционных рисков может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к настоящему Положению.